Профсоюз работников народного

образования и науки

Российской Федерации

Саратовская

областная организация

Методическое пособие для проведения кружка по теме:

**«НОРМАТИВНОЕ ПОДУШЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ».**

г. Саратов

**март, 2014 г.**

Необходимые материалы:

* Законы Саратовской области: № 233-ЗСО от 27. 12. 2013года,
* № 232-ЗСО от 27. 12. 2013года.
* Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 5 мая 2008 г. № 216н, «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».
* Образец штатного расписания детского сада или Нормативы
по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады).
(утв. постановлением Минтруда РФ от 21 апреля 1993 г. N 88).
* Калькулятор, бумага, ручка.

Задачи:

1. Ознакомление с нормативной базой Саратовской области по вопросу подушевого финансирования дошкольных учреждений
2. Обучение навыкам расчета фонда оплаты труда (далее - ФОТ) педагогических работников детского сада.
3. Обучение навыкам распределения ФОТ ДОУ.

План.

1. Региональные нормативные документы о введении подушевого финансирования.

2. Разделение фонда оплаты труда ДОУ и финансирования на муниципальную и региональную часть.

3. Формирование норматива. Размеры частей ФОТ, заложенных в норматив.

5. Определение размеров нормативов. Формирование фонда оплаты труда.

6. Распределение фонда оплаты труда.

7. Примеры.

1. **Региональные нормативные документы о введении подушевого финансирования.**

С 1 января 2014 года в соответствии со статьей 99 Федерального Закона «об образовании в Российской Федерации» в Саратовской области было введено подушевое финансирование детских садов. Для его реализации приняты два региональных закона :

**Закон Саратовской области от 27 декабря 2013 г. N 232-ЗСО**

«Об определении объема субвенций из областного бюджета на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций и о порядке определения нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций».

Этот закон определяет порядок расчета нормативов на одного воспитанника, а также расчет объема субвенций на район. Кроме того, он вводит поправочный коэффициент для районов, в которых финансирование по нормативам не будет совпадать с плановым, а также нормы наполняемости групп в детских садах, используемые в целях данного закона.

**Закон Саратовской области № 233-ЗСО от 27 декабря 2013 года**

«Об утверждении нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций на 2014-2016 годы».

Этот закон непосредственно утверждает размеры нормативов. Причем нормативы дифференцируются на группы: для сельских дошкольных учреждений и городских, а также для групп с различным возрастным составом.

**2**. **Разделение фонда оплаты труда ДОУ и финансирования на муниципальную и региональную часть.**

Очень важной является формулировка, характеризующая областные субвенции, как средства на «обеспечение образовательной деятельности». Эта формулировка является калькой федерального закона. В соответствии с ней деньги по нормативам – из бюджета области – выделяются только на обеспечение образовательного процесса, т.е. на оплату труда педагогических работников и административного персонала, а на присмотр и уход, т.е. оплату труда технических работников и младшего персонала – деньги по-прежнему идут из муниципального бюджета.

Таким образом, фонд оплаты труда дошкольных учреждений оказывается как бы разбит на две части: одна – это оплата труда педагогических работников, младшего педагогического и административно-управляющего персонала.

Вторая – оплата труда технических работников ДОУ. Рассчитывать по нормативам мы будем только ту часть, которая финансируется из областного бюджета, а вторая будет финансироваться по штатному расписанию, т.е. по прежней схеме, вне зависимости от количества детей. Необходимо понять и учесть этот двойственный характер формирования ФОТ детского сада.

Объем субвенций ежегодно утверждается законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и на плановый период по каждому муниципальному району и городскому округу области.

Для определения объема субвенций, необходимых району, используется показатель среднегодовой численности воспитанников, рассчитанный по результатам предварительного комплектования групп на очередной учебный год с последующим уточнением численности воспитанников на основании статистической отчетности на 1 января текущего года. Поскольку сейчас активно выполняется Указ Президента РФ об обеспечении местами в дошкольных учреждениях всех детей от трех до семи лет, закон учитывает ситуацию, когда в течении года количество мест в детских садах будет меняться, т.е. будут вводиться новые места. Поэтому **объем субвенций** бюджетам муниципальных районов и городских округов области **может дополнительно уточняться** в текущем году **с учетом введения дополнительных мест** для детей дошкольного возраста в связи расширением сети дошкольных образовательных организаций, а также ремонтом и реконструкцией старых зданий.

 Очень важно учитывать, что органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области самостоятельно распределяют средства, полученные в виде субвенций, между дошкольными образовательными организациями. Отсюда возникает необходимость четкого знания муниципального законодательства по этому вопросу. Для того, чтобы иметь возможность сравнить какие средства положены детскому саду по закону и какие средства выделяются. В качестве гаранта полного объема финансирования на областном уровне действует дополнительный закон, в соответствии с которым муниципалитеты должны четко отчитываться об использовании субвенций подушевого финансирования. Нецелевое использование повлечет за собой административную ответственность.

**3.Формирование норматива.**

Итак, каким образом закон 232-ЗСО характеризует норматив?

В размер нормативов входят расходы на оплату труда, приобретение учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек, **но не включаются** расходы на содержание зданий и оплату коммунальных услуг.

Нормативы определяются в расчете на одного воспитанника. Для малокомплектных сельских муниципальных дошкольных образовательных организаций норматив финансового обеспечения устанавливается на всю группу независимо от количества воспитанников.

Малокомплектными являются детские сады, имеющие только одну группу с наполняемостью ниже показателей наполняемости, указанных в таблице 2 приложения 1 Закона 232-ЗСО от 27 декабря 2013 года.

Из чего складывается норматив, или другими словами, что учитывается при его формировании?

В соответствии вышеуказанным законом, норматив расходов на оплату труда в расчете на одного воспитанника k-той категории w- возрастной группы определяется по следующей формуле:

, где:

 – норматив расходов на оплату труда в расчете на одного воспитанника k-той категории w- возрастной группы z- количества часов нахождения воспитанников в дошкольной группе муниципального дошкольного образовательного учреждения;

 – средний по области должностной оклад воспитателя в месяц в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях городских и сельских населенных пунктов ( т.е. базовый оклад с учетом выплат за стаж и за квалификацию; на территории Александрово-Гайского района еще и с учетом повышающего коэффициента за работу в пустынной и безлюдной местности) ;

Кзам – коэффициент замены на период очередных отпусков работников дошкольных групп , равный 1,083;

Тk- среднее число часов нахождения воспитанника k-той категории в дошкольной группе муниципального дошкольного образовательного учреждения в день;

Dk  - плановое количество посещения воспитанником муниципального дошкольного образовательного учреждения в год;

Кстим – коэффициент стимулирующих выплат , равны й 1,3;

Квсп – коэффициент увеличения фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала , равный 1,64. Доля расходов на фонд оплаты труда административно-управленческого и учебно-вспомогательного персонала определена на уровне 64 процента от фонда оплаты труда педагогических работников дошкольных групп;

Ккомп – коэффициент, учитывающий выплаты компенсационного характера, равный 1,05;

Кгр – коэффициент удорожания групп в зависимости от категории воспитанников (Размеры удорожание еть в Приложении к Закону 232-ЗСО: для общеразвивающих, оздоровительных групп коэффициент равен 1,0; для комбинированных или компенсирующих групп коэффициент составляет 1,2);

Кс – коэффициент отчислений по страховым взносам;

Yvk – среднемесячная нагрузка одного воспитателя в соответствии с действующим законодательством при работе с воспитанниками k-той категории;

Ngk w – нормативная наполняемость дошкольной группы для k-той категории w- возрастной группы воспитанников в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях в соответствии с таблицей 2, которая является первым приложением к закону 232-ЗСО.

Кir – коэффициент индексации (увеличения) окладов работников муниципальных образовательных учреждений области;

Кpro –расчетный коэффициент повышения окладов работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, определяемый по формуле:

, где

 - фонд оплаты труда педагогических работников и руководителей, заместителей руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом, определяемый органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, по данным органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, за первый квартал текущего года;

 - фонд оплаты труда учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций (младших воспитателей, помощников воспитателей), определяемый органом исполнительной власти области, осуществляющим управление в сфере образования, по данным органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, за первый квартал текущего года;

 - коэффициент повышения окладов педагогических работников, руководителей, заместителей руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций, деятельность которых связана с образовательным процессом (с 1 октября 2014 года - 1,042; с 1 октября 2015 года - 1,055; с 1 октября 2016 года - 1,056);

 - коэффициент повышения окладов учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций (младших воспитателей, помощников воспитателей) (с 1 октября 2014 года - 1; с 1 октября 2015 года - 1; с 1 октября 2016 года - 1).


# Показатели наполняемости групп

# в муниципальных дошкольных образовательных организациях

 Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Наполняемость общеразвивающих групп, чел.  | Наполняемость комбинированных, компенсирующих, оздоровительных ( для часто болеющих детей) групп, чел.  |
| В возрасте до 3-х лет | В возрасте 3 и более лет | Разновозрастные группы для детей двух возрастов ( от 2 месяцев до 3 лет) | Разновозрастные группы для детей любых двух возрастов ( от 3 до 7 лет) | Разновозрастные группы для детей любых трех возрастов ( от 3 до 7 лет)  | В возрасте до 3-х лет | В возрасте 3 и более лет | Разновозрастные группы для детей любых двух возрастов ( от 3 до 7 лет) | Разновозрастные группы для детей любых трех возрастов ( от 3 до 7 лет)  |
| 15 | 20 | 8 | 15 | 10 | 10 | 15 | 10 | 10 |

Обращаю ваше внимание на то, что в этой формуле заложены размеры компенсационного и стимулирующего фонда, которые должны будут быть использованы при составлении штатного расписания вашего учреждения. В расшифровке переменных формулы в законе указывается, что компенсационный фонд – составляет 5 % от окладного фонда педагогов, фонд стимулирующих выплат – 30%, коэффициент замены – 8,3% , фонд АУПов и других педагогических работников – не воспитателей и младших воспитателей – 64%.

Второе приложение утверждает поправочные коэффициенты, к уровню субвенций. В данном законе они приняты только для применения на областном уровне. Т.е. по ним увеличиваются или уменьшаются субвенции на целый район в зависимости от размеров финансирования по сравнению с прошлым годом. Если по нормативам на район средства выделяются в большем объеме, чем в предыдущем финансовом году например, на 17%, то будет применяться поправочный коэффициент 0,9, т.е. с объема субвенций снимут 10%.

На уровне района такую же таблицу может принять и муниципальное собрание для распределения денег между ДОУ внутри района. Если такая табличка на уровне района не принята, то муниципалитеты обязаны обеспечивать финансирование ДОУ по нормативам в полном объеме.

**Поправочные коэффициенты**

нормативных объемов финансирования

|  |  |
| --- | --- |
| Отклонение нормативных затрат на финансовое обеспечение образовательной деятельности муниципальных дошкольных образовательных организаций | Значение коэффициентов |
| (+) от 15 до 25 процентов | 0,9 |
| (+) более 25,01 процентов | 0,85 |
| (-) от 2,5 до 7 процентов | 1,03 |
| (-) от 7,01 до 12,5 процентов | 1,1 |
| (-) от 12,51 до 19,2 процентов | 1,15 |
| (-) от 19,21 до 25 процентов | 1,2 |
| (-) более 25 процентов | 1,25 |

1. **Определение размеров нормативов. Формирование фонда оплаты труда.**

Второй закон : 233-ЗСО определяет непосредственный размер норматива на одного воспитанника.

Нормативы в нем подразделяются на сельские и городские, а также на группы по возрасту и по количеству часов пребывания ребенка в группе. В качестве примера приведем такие таблицы из закона :

# Нормативыфинансового обеспечения на одного воспитанника в муниципальной дошкольной образовательной организации на период с 1 января 2014 года по 30 сентября 2014 года.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Тип населенного пункта | Виды групп по направленности | Среднее число часов нахождения воспитанника в день | Сумма затрат на одного воспитанника в год, рублей |
| виды групп по возрастной категории детей |
| до трех лет | трех и более лет | разновозрастные группы для детей двух возрастов (от двух месяцев до трех лет) | разновозрастные группы для детей любых двух возрастов (от трех до семи лет) | разновозрастные группы для детей любых трех возрастов (от трех до семи лет) |
| Город | общеразвивающие | 24 | 92957 | 69814 | 173957 | - | 139243 |
| 14 | - | 54385 | - | - | - |
| 12 | 46671 | 35099 | 87171 | 46671 | 69814 |
| 10,5 | 40885 | 30760 | 76323 | 40885 | 61135 |
| 10 | 38957 | 29314 | - | - | - |
| 9 | 35099 | 26421 | - | - | - |
| 5 | - | 9205 | - | - | - |
| 4 | - | 7441 | - | - | 14497 |
| 3 | 7441 | 5677 | 23246 | 12577 | 18674 |
| компенсирующие и комбинированные | 24 | 240331 | 160349 | - | 240331 | 240331 |
| 14 | - | 93697 | - | - | - |
| 12 | 120358 | 80367 | - | 120358 | 120358 |
| 10,5 | - | 70369 | - | 105361 | 105361 |
| 10 | - | 100363 | - | - | - |
| оздоровительные (для часто болеющих детей) | 24 | 240331 | 160349 | 300318 | 240331 | 240331 |
| 14 | - | 93697 | - | - | - |
| 12 | 120358 | 80367 | 150351 | 120358 | 120358 |
| 10,5 | 105361 | 70369 | - | 105361 | 105361 |
| Село | общеразвивающие | 12 | 55295 | 41567 | 103341 | 55295 | 82750 |
| 10,5 | 48431 | 36420 | 90472 | 48431 | 72454 |
| 9 | 41567 | 31272 | 77602 | 41567 | 62159 |
| 5 | - | - | - | 14336 | - |
| 4 | - | 8755 | - | - | 17126 |
| 3 | - | 6663 | - | 8755 | 12941 |
| компенсирующие и комбинированные | 12 | 142712 | 95269 | - | - | - |
| 10,5 | - | 83409 | - | - | - |
| оздоровительные (для часто болеющих детей) | 12 | - | 83409 | - | - | - |

При расчете фонда оплаты труда очень важно определить правильный норматив. Например, если детский сад – городской, с 12 часовым пребыванием и группа до 3-х лет, одновозрастная, норматив составит – 46 671 руб. , а если детский сад сельский, группа двухвозрастная, пребывание детей десятичасовое с половиной , и дети старше трех лет – норматив составит – 48 431 руб.

**Расчет фонда оплаты труда по нормативам имеет следующий алгоритм:**

1. Умножить количество детей в ДОУ на правильный размер норматива.
2. Из получившейся суммы извлечь деньги на игрушки и учебные пособия – 385 рублей на ребенка.
3. Из оставшейся суммы выделить начисления в Пенсионный фонд и Фонд социального страхования. Сумма начислений на оплату труда составит 30,2%.
4. Остаток – это чистый годовой фонд оплаты труда.
5. Разделить годовой фонд на 12 месяцев. Получившаяся сумма – это фонд оплаты труда в месяц.

Итак, давайте представим, как же формируется фонд оплаты труда отдельно взятого дошкольного учреждения на конкретном примере.

Возьмем городской детский сад, в котором 4 одновозрастных группы с 10-часовым пребыванием 5 дней в неделю. В каждой из групп – 20 человек воспитанников.

Рассчитаем фонд оплаты труда по нормативам: Одна группа – 20 детей до трех лет. Норматив : 38 957 рублей в год.

38957× 20 = 779 140

3 группы – старше 3 лет, в каждой по 20 детей. Норматив составляет 29 314 руб. : 29314 ×60 = 1 758 840

779 140+1 758 840 = 2 537 980 руб. – фонд оплаты труда педагогических работников по нормативам.

Вычисляем деньги на учебные пособия и игрушки. Они составляют 385 руб. на ребенка.

385× 80 = 30800 руб.

2537980 – 30800 = 2 507 180 руб.

Далее выделяем начисления на фонд оплаты труда, составляющие 30,2%.

2 507 180 : 1,302 = 1 925 638 руб. Это наш чистый фонд оплаты труда в год. Делим его на 12 месяцев – получаем: 160 469 руб. – ФОТ педагогических работников и административного персонала в месяц.

1. Распределение фонда оплаты труда.

Однако, мало правильно посчитать фонд оплаты труда, необходимо его еще и верно распределить. Здесь начинается самая трудная, но и самая интересная часть этой работы. Поскольку долгое время детские сады финансировались по штатному расписанию, руководителям приходилось бороться с учредителем за каждую ставку, чтобы убедить его в необходимости финансирования. Теперь эта проблема, по крайней мере в части педагогов, исчезла. Фонд оплаты труда в учреждении, в котором нет проблем с наполняемостью, распределяется руководителем в полном соответствии со статьей 28 федерального закона «Об образовании в РФ», т.е. так, как он считает нужным. Деньги идут не за должностью, а за ребенком. И те, кто сумеет оценить эту финансовую свободу, пусть даже и относительную, возможно сможет существенно улучшить финансовое положение своих работников.

Итак***, алгоритм распределения фонда оплаты труда педагогических работников для дошкольного учреждения*** следующий:

1. Выделить из штатного расписания список педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала и административно-управленческого персонала. Это – работники, оплата труда которых финансируется подушевым нормативом.
2. Высчитать сумму базовых окладов указанных работников.
3. Высчитать и суммировать с окладным фондом сумму доплат за стаж и за квалификационную категорию.
4. Высчитать сумму компенсационных выплат, установленных Положением об оплате труда.
5. Высчитать суму, идущую на замены. Фонд окладов с учетом выплат за стаж и за квалификацию умноженный на 8,3%.
6. Вычесть из суммы фонда оплаты труда в месяц окладный фонд с доплатами за стаж и за квалификацию, фонд компенсационных выплат, фонд замены.
7. Полученный остаток будет суммой стимулирующего фонда.

Теперь применим его к штатному расписанию того ОУ, для которого мы считали фонд. Количество ставок и должностей в детском саду взято в соответствии с количество м групп и нормативами по определению численности персонала, занятого обслуживанием дошкольных учреждений (ясли, ясли-сады, детские сады), утвержденными постановлением Минтруда РФ от 21 апреля 1993 г. N 88. Данные нормативы не являются действующим нормативным актом, однако могут использоваться для примерного расчета необходимого количества должностных ставок в зависимости от количества групп.

Группа оплаты труда заведующей – вторая. У заведующей высшая категория. У всех воспитателей - первая квалификационная категория.

Сумма базовых окладов педагогов, УВП и АУП составит: 87210 руб.

Сумма доплат за стаж и за квалификацию: 12 937 руб.

Общая сумма : 87210 + 12937 = 100147 руб.

Необходимо помнить еще и о том, что нужно заложить в штатное расписание деньги на замену 8,3% от окладов педагогических работников с учетом доплат за стаж и за квалификацию.

100147 ×8,3% = 8312 руб. - Сумма замены.

Подсчитаем размеры компенсационного фонда:

100147× 5% = 5007 руб.

Вычтем из месячного фонда фонд окладов с учетом доплат, сумму замены, размеры компенсационного фонда, 4% на непредвиденные расходы и доплаты за звание. Остаток составит 44 258 руб.

160469 – 100147 - 8 312 - 5007- 4% - 901 = 44 258руб.

Это размер нашего стимулирующего фонда. Если бы мы считали его как раньше, от окладов с учетом выплат за стаж и за квалификацию, сумма бы составила 30044 руб.

В примере штатного расписания мы распределили на стимулирование 33895 руб.

Таким образом, мы видим, что по данной системе финансирования при условии хорошей наполняемости групп фонд оплаты труда более, чем достаточен. Получившуюся разницу между требуемым размером стимулирующего фонда и действительным – 10 363 руб. - можно использовать на увеличение компенсационного фонда, можно оставить эти деньги в стимулирующем фонде, можно ввести требующуюся руководителю дополнительную ставку, например, социолога. Использование этих денег, в соответствии с законом, является правом руководителя дошкольного учреждения.

Городской детский сад

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер ставки | Размер оклада | БазовыйОклад  | Доплата за стаж и квалификацию | Доплата за стаж и квалификацию по штатному | надбавки | стимулирующие | Итого заработная плата |
| Вредные условия труда | ночные | иные |
| **заведующая** | **1** | **12488** | **12488** |  |  |  |  | **901** | **7112** | **20501** |
| **заместитель** | **0,5** | **10 686** | **5343** |  |  |  |  | **1000** | **2189** | **7532** |
| **воспитатель** | **4** | **8490** | **33960** | **2394** | **9576** |  |  | **2000** | **17876** | **61412** |
| **Муз. руководитель** | **1** | **8490** | **8490** | **1842** | **1842** |  |  | **507** | **2553** | **12885** |
| **Инструктор по физ. культуре** | **0,5** | **8490** | **4245** | **1842** | **921** |  |  | **500** | **2553** | **7719** |
| **Педагог-психолог** | **0,25** | **8490** | **2122** | **2394** | **598** |  |  | **250** | **2553** | **5273** |
| **Младший воспитатель** | **3** | **6854** | **20562** |  |  |  |  | **750** | **1642** | **22204** |
| завхоз | 1 | 6 285 | 6285 |  |  |  |  |  | 1864 | 8149 |
| Повар | 1 | 6570 | 6570 |  |  | 788 |  |  | 1864 | 9222 |
| Рабочий по кухне | 1 | 6044 | 6044 |  |  | 725 |  |  | 1864 | 8633 |
| РКОЗ | 3 | 6071 | 18213 |  |  |  |  |  | 5592 | 23805 |
| Дворник | 0,5 | 6044 | 3022 |  |  |  |  |  | 932 | 3954 |
| Сторож | 2,6 | 6071 | 15785 |  |  |  | 5525 |  | 4660 | 25970 |
| Итого:  | 19,35 |  | 143129 |  | **12937** | 1513 | 5525 | **5908** | 53254 | 217259 |
| Замена  |  |  | 8312 |  |  |  |  |  |  |  |
| Фонд окладов с учетом выплат за стаж и за квалификацию | **100147** | 160469 |  |  |  |  | **33895** |  |

В качестве второго варианта для расчета мы взяли сельский детский сад с нормой пребывания детей длительностью 9 часов в день и двумя группами: трехвозрастной с детьми до трех лет, в которой 10 детей и двухвозрастной с детьми старше трех лет , в которой 15 детей.

Норматив для этих воспитанников составляет 41 567 руб. – для сельской трехвозрастной и 77 602 руб. для сельской двухвозрастной.

Считаем фонд по нормативам:

41 567 ×10 = 415 670

77602 × 15 = 1 164 030

1 164 030 + 415 670 = 1 579 700 руб.

Вычитаем учебные расходы:

25 × 385 = 9 625 руб.

1 579 700 – 9 625 = 1 570 075 руб.

Убираем начисления:

 1 570 075 : 1,302 = 1 205 895 руб.

Это цифра чистого фонда оплаты труда в год для педагогических работников.

Разделим на 12 месяцев -

1 205 895 :12 = 100 491 руб.

Теперь распределим:

В штатном расписании оклады взяты с повышением за работу в сельской местности в размере 25%. Заведующая с окладом по первой категории, 3 группа оплаты труда, воспитатели с окладом без категории, со стажем от 10 до 20 лет (15,7%).

Сумма окладов составит 55901 руб. Сумма доплат за стаж 4 165 руб.

55901+4 165= 60066 руб.

Сумма замены составит 4985 руб.

Вычтем из ежемесячного лимита окладный фонд и доплаты за стаж и квалификацию, средства на замену в размере 8,3%, а также 4% на непредвиденные расходы.

100 491 – 60066 – 4985 – 4% = 34 022 руб.

Остается 34 022 руб. – на стимулирующую часть. При условии отсутствия компенсационных выплат.

Если бы мы считали 30% от окладов с учетом выплат за стаж и квалификацию, то стимулирование составило бы 18 020 руб.

Дополнительные 16 тыс. рублей можно включить в стимулирующий фонд, а можно распределить эту часть средств на компенсационные выплаты – например, за работу с компьютером, за ведение делопроизводства и другие выплаты в соответствии с локальным документом.

 Попробуйте и вы рассчитать и распределить фонд оплаты труда для своего детского сада. Желаем удачи и спасибо за внимание!

Материал для кружка подготовлен главным специалистом областного комитета Профсоюза Тимофеевой А.М.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Размер ставки | Размер оклада | БазовыйОклад  | Доплата за стаж и квалификацию | Доплата за стаж и квалификацию по штатному | надбавки | стимулирующие | Итого заработная плата |
| Вредные условия труда | ночные | иные |
| **заведующая** | **1** | **13605** | **13605** |  |  |  |  |  | **6805** | **20410** |
| **воспитатель** | **2,5** | **10613** | **26532** | **1666** | **4165** |  |  |  | **15327** | **46024** |
| **Младший воспитатель** | **2,3** | **6854** | **15764** |  |  |  |  |  | **11891** | **27655** |
| Повар | 1 | 6570 | 6570 |  |  | 788 |  |  | 2160 | 9518 |
| РКОЗ | 2 | 6071 | 12142 |  |  |  |  |  | 4320 | 16462 |
| Дворник | 0,25 | 6044 | 1511 |  |  |  |  |  | 540 | 2051 |
| Сторож | 2,6 | 6071 | 15785 |  |  |  | 5525 |  | 3782 | 25092 |
| Итого:  |  |  | 91 909 |  | **4165** | 788 | 5525 |  | 44825 | 147212 |
| Замена  |  |  | 4985 |  |  |  |  |  |  |  |
| Фонд окладов педагогов, УВП, АУП | **60066** | 100491- месячный фонд по нормативам |  |  |  |  | **34023** |  |
| Фонд окладов технического персонала | 36008 |  |  |  |  |  | 10802 |  |

Сельский детский сад